



医療法人光佑会グループ SDGs宣言

当院は、『人の「和」が患者奉仕の第一歩である。「和」は人の心を尊ぶことが第一歩である。』という基本理念のもと、事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、地域課題の解決および、持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2021年4月30日

医療法人光佑会 くらだ病院

老人保健施設 菜の花

社会福祉法人 昌樹会 こより

理事長 黒田 典生



重点項目(ターゲット2030)

安全で信頼される医療・福祉の提供

患者さまの多様な問題に対処できるように、チーム医療を推進し、多角的な医療・福祉サービスを提供します。患者さまやご家族さまの意向・QOLを考慮した安全できめ細かなサービスを提供します。

【主な取り組み】

院内感染対策、医療安全対策、適正な通所系サービスの提供、ジェネリック医薬品の積極活用、厳正な情報管理



地域に寄り添い支える

地域医療の担い手として、将来にわたって安心・安全な医療を提供します。地域コミュニティや行政、各関係機関との連携を通じて、住み慣れた地域でいつまでも暮らし続けることができる社会を実現します。

【主な取り組み】

地域連携室の開設(医療・福祉連携の強化・推進)、認知症カフェの開設、地域食材の活用、院外活動の推奨(災害支援等)、教育機関と連携したイベント開催



いきいきと働ける職場の実現

職員の負担軽減や処遇改善に資する体制を構築し、ワークライフバランスに配慮した働きやすい職場を実現します。一人ひとりが多方面で輝けるように、キャリアアップを応援します。

【主な取り組み】

くるみん認定の取得、ハラスメント対応、多様性の尊重、長時間労働の是正、柔軟な勤務シフト、勉強会・院内研修の実施、院外研修への積極参加と勤務への配慮



人や環境にやさしい病院

環境負荷の削減に向けて、継続的な見直し・改善に努め、地球環境と医療活動の調和を目指します。患者さまが安心した入院生活を送り、早期退院できるように、清潔で快適な環境づくりに努めます。

【主な取り組み】

省エネ設備の導入(LED等)、廃棄物の削減・適切な処理、再生紙の利用



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。